

# 红色杏林，托举荆城健康梦

## ——荆门市中心医院以高质量党建引领高质量发展侧记



1950年，我院在象山脚下、文明湖畔诞生。自创立以来，医院在党的领导下，扎根荆楚大地，承担着荆门市及毗邻地区近300万城乡居民的医疗、预防保健任务。一代又一代的医务工作者以仁心仁术托举生命的希望，以人文关怀温暖病患心灵，以精湛医术和卓越理念培养医学新秀，筑

牢守护一方健康的坚固堡垒，谱写医疗事业的辉煌篇章。

在新时代的征程中，我院始终坚定不移以高质量党建引领医院高质量发展，与国家的发展同频共振，与民族的梦想携手同行，助力“健康荆门”建设，在推动医疗卫生事业创新发展的赶考路上，初心如磐、奋楫笃行。

### 强基固本筑堡垒

心脏三维射频消融术占比增长30.77%，胸外科机器人手术迈入单孔时代；机器人手术达407台；出院患者四级手术、危重患者占比、体现医疗技术水平的CMI值持续提升……在我院，具有核心竞争力的高精尖技术正集群绽放。

求木之长者，必固其根本。近年来，我院党委锚定“建成江汉平原区域医疗中心”愿景，以党的建设为统领，落实党委领导下的院长负责制，把党的领导融入医院治理各环节，把党的建设贯穿医院改革发展全过程，建立健全医院治理体系，在实践中持续探索、不断深化、长期推进，加快推进医院高质量发展。

一个支部就是一座堡垒。按照业务相近、便于活动的原则，医院党委优化构建“院党委-党总支-党支部-党小组/科室”四级组织体系，将党委的一切工作部署到支部，一线的一切工作在支部落实，一线的一切问题在支部解决，党建工作的成效在支部体现，完善医院党建评价指数，研究制定党支部党建工作综合考

核管理办法，以评促建、以评促改，持续强化党支部的战斗堡垒作用，实现党建工作与医疗业务同频共振。

一名党员就是一面旗帜。实施党建带头人、业务带头人“双带头人”培育工程和党员、业务骨干“双培养”机制，选拔政治素质好、医德医风好，医技水平高、群众威望高的“两好两高”同志担任党支部书记，把党支部书记、委员队伍建设成医院党建和业务双融双促的中坚力量，实现党建与业务“双带头”100%。三年来，共吸纳38名业务骨干加入党组织，提拔16名党员为临床业务骨干。

“党建红”引领“发展红”，横向到边、纵向到底的党建工作新格局，为医院医疗水平的持续提升、服务能力的不断增强、学科建设的加速跃升注入源源活力。

建院74年，我院先后荣获全国医疗服务满意先进单位、全国抗击新冠肺炎疫情先进集体、湖北省三级优秀医院、湖北省五一劳动奖状、湖北省先进基层党组织等荣誉。



### 精益求精铸品牌

高擎信仰之旗，培育创新党建品牌是基层党组织凝心聚力的重要抓手。自2021年以来，院党委深入开展“杏林先锋”党建品牌创建活动，赓续传承“为患者排忧解难，替健康精打细算”服务观，围绕“八红八专”（红色教育-思政教育专题、红色马甲-志愿服务专题、红色初心-服务技能专题、红色文化-健康宣教专题、红色引领-义诊巡诊专题、红色精神-对口支援专题、红色传承-扶贫帮困专题、红色记忆-党史回顾专题）服务内容，推动党建与业务双融双促、党建促院建见行见效。

“培育创新党建品牌，让党建工作实现从零散到系统、从特点到特色的转变，让党员干部干有方向、行有参照。”院纪委书记孔学军介绍，各支部结合实际创建“杏林先锋+”品牌，形成“一

支部一品牌”，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部服务基层、服务群众、服务发展的先锋模范作用，激发党建创新创造活力。

随着一个个党建特色品牌的创建，中心医院逐步形成党建引领、业务创新、服务提升、优质发展的新局面。

5月31日，我院普外科会议室，第44期“普外大查房”现场座无虚席。80余名普外科的医生们齐聚一堂，围绕“术中如何更好地保护喉返神经”，甲状腺乳腺外科的主讲医生图文并茂地讲述案例资料和最新研究成果，医生们或记录着重点，或互相交流着心得，或提出自己的见解。

近年来，普外科党支部锻造“杏林先锋+‘医’颗红心铸就普外匠心”党建品牌，以“普外大查房”系列活动为抓手，搭建起党

建知识学习和专业知识交流的平台。

在党支部引领下，普外科不断开拓进取，从当初一个科室、共计30张床位，逐步发展为目前涵盖肝胆胰外科、胃肠外科等多个亚专业学科的综合、专科化普外科，拥有300多张床位。科室连续三届被评为“湖北省临床重点专科”，与陈孝平院士共建“肝胆胰院士工作站”，建成湖北省唯一一家“功能性结直肠癌临床医学研究中心”，2022年入选国家临床重点专科能力建设项目。

“坚持党建与业务工作一起谋划、一起推进，通过党建品牌锻造，支部的凝聚力和科室内部团结协作不断增强，党员先锋模范作用不断凸显，广大党员职工的思想政治觉悟及专业水平也在持续提升。”外科党总支书记王志刚表示。（下转第3版）